Tecnología en Transporte de Minerales S.A.

Reporte de Sostenibilidad 2026

Moviendo mineral de forma segura, eficiente y responsable desde 1982

Contenido

Carta del Gerente General 3
1. TTM en breve 4
Qué hacemos 4
Ubicaciones 4
Sobre este reporte 4
2. Cómo entendemos la sostenibilidad 5
Nuestros temas prioritarios 5
Cómo lo gestionamos 5
3. Seguridad y salud: lo primero 7
Nuestros indicadores 7
Auditorías anuales 8
4. Nuestra gente y las regiones donde trabajamos 9
Empleo en regiones 9
Diversidad, inclusión y participación femenina 11
Inclusión laboral de personas con discapacidad 11
Liderazgo y desarrollo 11
5. Medio ambiente y economía circular 12
Energía, agua y huella de carbono 12
Residuos 12
Caso destacado: Footprint Alliance (FPA), de pasivo minero a recurso 13
6. Gestión responsable 15
Sistema de Gestión Integrado 15
Ética y cumplimiento 16
Representadas y proveedores 17
Excelencia operacional 17
7. Nuestro compromiso al 2030 18
Anexos 19
A. Certificaciones 19
B. Contacto 19

Carta del Gerente General

Estimados clientes, colaboradores y socios de TTM:

Desde 1982, nuestro propósito ha sido apoyar a la minería a movilizar mineral de la manera más eficiente. Durante más de cuatro décadas hemos aprendido que la eficiencia no se sostiene si no va acompañada de seguridad, de cuidado por las personas y de responsabilidad con el entorno donde trabajamos. Por eso, hoy damos un paso que consideramos natural en nuestra historia: publicar nuestro primer Reporte de Sostenibilidad.

Este primer reporte reúne, de manera sistemática, la gestión ambiental, social y de gobierno que TTM desarrolla en cada una de sus operaciones. Se construye sobre la línea base de sostenibilidad que realizamos en 2026 con el apoyo de una consultora especializada, cuyo diagnóstico confirmó que contamos con capacidades sólidas y verificables: TTM esta certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001; un desempeño en seguridad sin enfermedades profesionales, accidentes graves ni fatales en las faenas más exigentes del país; y soluciones de economía circular como Footprint Alliance, iniciativa que junto a ME Elecmetal transforma pasivos mineros en recursos con una huella de carbono significativamente menor. Además, en 2026 incorporamos Andes TTM, que ofrece a nuestros clientes soluciones de almacenamiento de energía mediante sistemas BESS para hacer más eficiente su consumo energético.

Sobre esta base, nos proponemos seguir elevando nuestro estándar. Fortaleceremos la medición y verificación de nuestros indicadores ambientales, ampliaremos la diversidad e inclusión en nuestros equipos y consolidaremos una gobernanza de sostenibilidad formal. Estos desafíos se expresan en los compromisos al 2030 que cierran este reporte, alineados con el pilar "Cero Daños" de nuestra visión estratégica.

Agradezco a cada persona de TTM, cuyo trabajo diario es la verdadera sustancia de este reporte, y a nuestros clientes y representadas, que nos desafían a ser mejores.



Philippe Hemmerdinger
Gerente General, TTM



1. TTM en breve

Más de 40 años moviendo mineral.

TTM – Tecnología en Transporte de Minerales S.A. es una empresa chilena fundada en 1982 que acompaña a la gran minería, en el manejo eficiente del flujo de minerales. Representamos, suministramos e implementamos tecnología y soluciones de proveedores internacionales líderes, y las complementamos con servicios en faena y ejecución de proyectos llave en mano.

1982 año de fundación	**+330** personas en nuestro equipo	**3** certificaciones ISO	**3** países: Chile, Perú, Bolivia

Qué hacemos

- Soluciones: correas transportadoras, rodillos y poleas, sistemas de automatización y confiabilidad, contención de derrames, fluidos y capotas, control de polvo y separación.
- Servicios: mantenimiento y reparación en faena, entre los que destaca nuestro contrato de mantenimiento de correas con Codelco División Chuquicamata.
- Proyectos: ingeniería, suministro e implementación de soluciones para el transporte de minerales.

Ubicaciones

Nuestra casa matriz está en Santiago y contamos con sucursales en Antofagasta y Calama, con presencia directa en las principales faenas de Chile. Además, tenemos filiales en Perú, Bolivia y estamos ejecutando nuestro plan de expansión a Argentina.

Sobre este reporte

Este es el primer Reporte de Sostenibilidad de TTM. Cubre la gestión de TTM Chile entre enero de 2025 y septiembre de 2026 e incorpora información actualizada a septiembre de 2026 cuando está disponible; en cada indicador se señala el período al que corresponde. Las filiales de Perú y Bolivia se incorporarán en próximas versiones.

El reporte se elaboró a partir de los registros de nuestro Sistema de Gestión Integrado y de las áreas de Seguridad, Personas y Operaciones, y de la línea base de sostenibilidad desarrollada en 2026 con apoyo externo. No cuenta con verificación externa. Para consultas sobre este documento: sostenibilidad@ttmchile.cl.

2. Cómo entendemos la sostenibilidad

La sostenibilidad como eje de nuestra estrategia y de nuestra propuesta de valor.

Para TTM, la sostenibilidad no es un área separada del negocio: es la forma en que operamos. Nuestros clientes confían en nosotros el corazón de sus procesos (el transporte de mineral) y esa confianza depende de que trabajemos con seguridad, con calidad, cuidando a nuestra gente y minimizando nuestro impacto.

En 2026 realizamos nuestra primera línea base de sostenibilidad, con apoyo de una consultora especializada. El trabajo incluyó entrevistas a ejecutivos, la revisión de la documentación de nuestro Sistema de Gestión Integrado y un benchmark de las exigencias de sostenibilidad de compañías mineras en Chile y Perú. Su principal conclusión fue que TTM cuenta con una base sólida (en seguridad, gestión integrada, calidad y economía circular) y definió como prioridad consolidar un modelo de gestión de sostenibilidad integrado, medible y verificable, que responda a los estándares de la industria minera.

Nuestros temas prioritarios

Los temas prioritarios de este reporte se definieron a partir de tres fuentes: los requerimientos de sostenibilidad que nuestros clientes aplican en sus procesos de licitación y evaluación de proveedores, el benchmark de exigencias de las principales compañías mineras de Chile y Perú, y los impactos más relevantes de nuestra operación.

Tema	Por qué importa	Capítulo
Seguridad y salud	Es la condición básica para trabajar en faenas mineras.	3
Personas, inclusión y empleo local	Atraer y cuidar talento, y aportar al desarrollo de las regiones donde operamos.	4
Cambio climático, energía y agua	Nuestros clientes necesitan conocer la huella de su cadena de suministro.	5
Residuos y economía circular	Extender la vida útil de los activos y revalorizar materiales.	5
Calidad, ética y cumplimiento	La base de la confianza con clientes, trabajadores y autoridades.	6
Compromisos 2030	La sostenibilidad es un camino continuo, el cual tiene un plan de acción a 2030.	7

Cómo lo gestionamos

La sostenibilidad se gestiona a través de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, y de nuestra Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Este enfoque se enmarca en el eje de Sostenibilidad y Cultura de nuestro plan estratégico y en el pilar "Cero Daños" de nuestra visión 2030: cero daños a las personas, al entorno y a la confianza de nuestros clientes.

3. Seguridad y salud: lo primero

Una condición innegociable en cada operación que realizamos.

La seguridad es la base de nuestra operación. Gestionamos los riesgos de nuestro trabajo mediante un sistema certificado bajo ISO 45001 (recertificada 16/10/24 y con vigencia hasta el 15/10/27) que incluye la identificación de peligros, controles operacionales, reporte e investigación de incidentes, inspecciones y auditorías en faena. Una parte importante de nuestro equipo trabaja en entornos de alta exigencia, como el mantenimiento de correas transportadoras dentro de faenas mineras, por lo que la cultura preventiva es parte de la rutina diaria.

Nuestros indicadores

Desde TTM vemos la seguridad como pilar fundamental de nuestra estrategia y visión a largo plazo. Nuestro compromiso es total y creciente, exigiendo métricas sobresalientes en cada arista. Este desempeño se refleja también en la evaluación oficial de nuestro organismo administrador del seguro laboral (mutual de seguridad): de acuerdo con la Ley 16.744, las empresas pagan una cotización adicional que aumenta según su siniestralidad, y que se recalcula cada dos años en base a los días perdidos por accidentes y enfermedades profesionales. Gracias a nuestros resultados, la cotización adicional de TTM es de 0%, la tasa más baja posible, vigente hasta enero de 2028.

Indicador	Meta 2024	Cumplimiento	Meta 2025	Cumplimiento	Meta 2026	Cumplimiento*
Accidentes graves	0	100%	0	100%	0	100%
Enfermedades profesionales	0	100%	0	100%	0	100%
Accidentes fatales	0	100%	0	100%	0	100%

*Cumplimiento 2026 a septiembre

Auditorías anuales

Nuestro desempeño es evaluado periódicamente por terceros, buscando siempre una mejora continua de nuestros indicadores y operación.

- DNV: auditoría anual de seguimiento de nuestras certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, dentro de un ciclo que culmina con la recertificación en 2027
- SICEP: auditoría anual, realizada cada diciembre, del sistema de calificación de empresas proveedoras de la minería.

En TTM, la seguridad va primero en cada decisión y en cada proceso. Nuestro Sistema de Gestión Integrado, certificado bajo ISO 45001, parte de nuestro departamento HSEC, establece un ciclo permanente de prevención: identificamos los peligros y evaluamos los riesgos de cada actividad, definimos controles y procedimientos de trabajo seguro, investigamos cada incidente para corregir sus causas y revisamos periódicamente la eficacia de estas medidas. Este ciclo no es estático: evaluar y actualizar nuestras políticas, protocolos y procedimientos de seguridad es una parte fundamental del sistema, y nos permite incorporar las lecciones aprendidas en terreno y las exigencias de cada cliente.

La cultura preventiva se construye con la participación de todos. Nuestro Comité Paritario de Higiene y Seguridad abre sus sesiones a los colaboradores para recoger su experiencia y propuestas, y complementamos su labor con campañas internas de prevención.

Nuestra gestión descansa en dos pilares: la seguridad industrial, para evitar accidentes, y la higiene industrial, para prevenir enfermedades profesionales. Por eso cumplimos todos los requerimientos legales y los protocolos de salud ocupacional vigentes en Chile.

4. Nuestra gente y las regiones donde trabajamos

Más de 330 personas, 13 regiones de Chile colaborando con nuestro propósito.

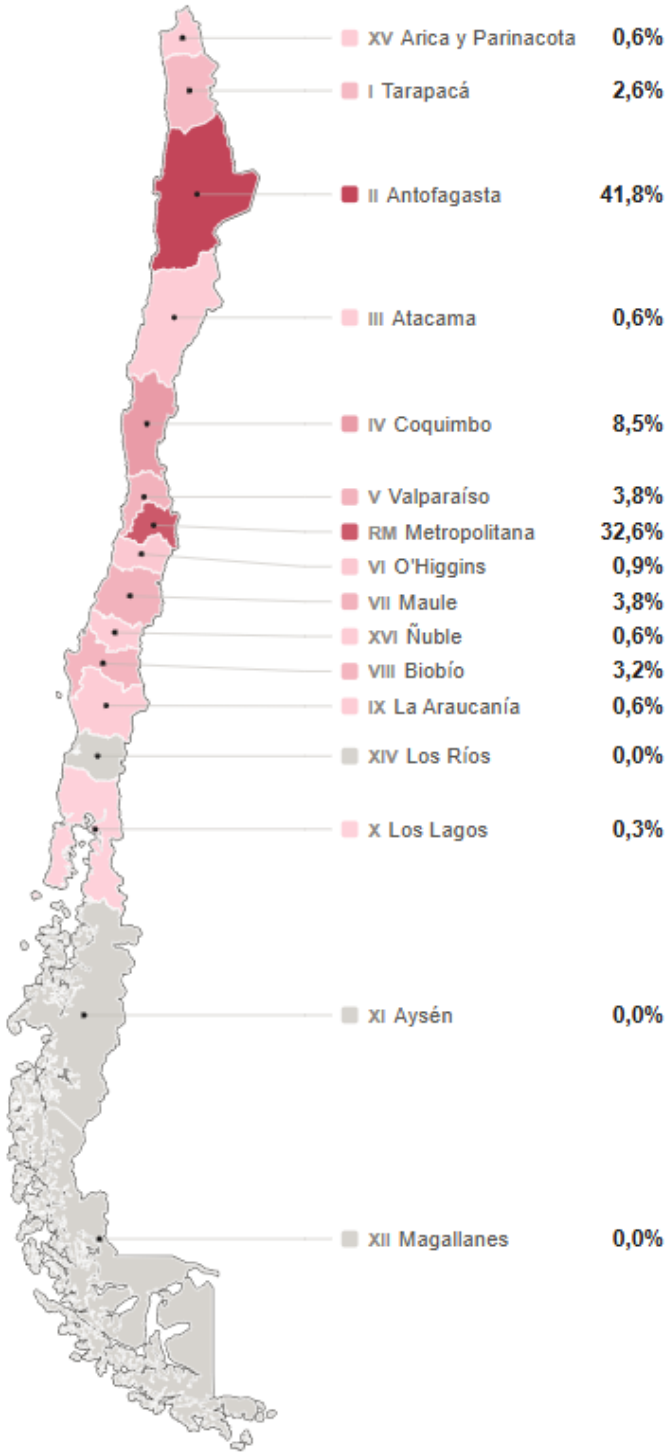
Nuestro equipo es nuestra principal fortaleza. A septiembre de 2026 somos 338 personas. Desde nuestra casa matriz en Santiago dirigimos y coordinamos la operación, mientras gran parte de nuestro trabajo se ejecuta en faena, especialmente en nuestro contrato con Codelco División Chuquicamata. Esto se refleja en la composición de nuestro equipo: dos de cada tres colaboradores residen fuera de la Región Metropolitana, y más de la mitad vive en regiones del norte del país, donde nuestra presencia contribuye directamente al empleo y al desarrollo local.

Nuestra dotación se ha mantenido estable durante el último año, lo que refleja la continuidad de nuestros contratos y equipos.

Empleo en regiones

Nuestra operación genera empleo a lo largo de todo Chile. A septiembre de 2026, el 42% de nuestros colaboradores reside en la Región de Antofagasta, donde se concentra nuestra operación en faena; el 33% en la Región Metropolitana, sede de nuestra casa matriz; y el 25% restante en otras once regiones del país, desde Arica y Parinacota hasta Los Lagos.

42% reside en la Región de Antofagasta	**33%** en la Región Metropolitana	**13** regiones de Chile donde residen colaboradores TTM



Además, en nuestros proyectos privilegiamos, cuando es posible, la contratación de servicios y proveedores locales, como maestranzas y empresas de servicios de la zona.

Diversidad, inclusión y participación femenina

A septiembre de 2026, las mujeres representan el 11% de nuestra dotación y el 19% de nuestros cargos de liderazgo, una proporción que muestra que su participación es mayor en los niveles de conducción que en el promedio de la empresa. Reconocemos que aumentar la participación femenina es un desafío propio de nuestra industria y de TTM, y por ello es uno de nuestros compromisos al 2030.

Promovemos una cultura en la que la diferencia y la diversidad son un valor agregado. Nuestra Política de Inclusión, vigente desde 2023 y actualizada en 2025, orienta a todos nuestros colaboradores a conocer, valorar y practicar el respeto a las diferencias.

11% mujeres en la dotación	**19%** mujeres en cargos de liderazgo	**1,5%** personas con discapacidad (mínimo legal: 1%)

Inclusión laboral de personas con discapacidad

El 1,5% de nuestra dotación corresponde a personas con discapacidad, cifra que supera en un 50% el mínimo de 1% que exige la Ley 21.015 de Inclusión Laboral. Nuestro Plan de Acción de Inclusión Laboral, elaborado conforme a la Ley 21.275, establece las medidas para facilitar la incorporación y permanencia de trabajadores con discapacidad, e incluye programas anuales de capacitación que entregan a nuestros equipos herramientas para una inclusión efectiva. El plan responde tanto a la normativa vigente como a nuestra convicción de que las prácticas inclusivas deben ser parte de nuestra identidad institucional.

Liderazgo y desarrollo

Desde hace tres años desarrollamos un programa de formación de líderes, orientado a fortalecer las capacidades de quienes conducen equipos en terreno y en oficina. Además, celebramos anualmente jornadas de desarrollo, encabezadas por consultoras expertas, por ejemplo, nuestra jornada de reconocimiento, para destacar el aporte de nuestros colaboradores.

5. Medio ambiente y economía circular

Del control de nuestros impactos a la revalorización de pasivos mineros

Gestionamos nuestros aspectos ambientales mediante un sistema certificado bajo ISO 14001 (recertificada 08/10/24 y con vigencia hasta el 07/10/27). Nuestra Política Integrada incorpora explícitamente el cambio climático: nos compromete a identificar los riesgos y oportunidades asociados, prevenir la contaminación, usar los recursos de forma sostenible y gestionar adecuadamente nuestros residuos.

Energía, agua y huella de carbono

Nuestro Sistema de Gestión Integrado registra el consumo (medido desde el 2025) de electricidad y agua de nuestras instalaciones, lo que nos permite seguir su evolución y detectar oportunidades de ahorro.

Indicador	2025	2026 (sept)
Consumo de electricidad (kWh/mes)	**29.032**	**34.341**
Consumo de agua (m^3/mes)	**288**	**331**

En 2023 medimos por primera vez la huella de carbono de nuestra operación. En 2026 la volvimos a medir: a septiembre, promedia 50,3 t CO_2e / mes **(**alcance 1 y 2) **en lo que va del año.** Actualizar y verificar esta medición de forma periódica es uno de nuestros compromisos al 2030.

Residuos

Los residuos generados en nuestras actividades (embalajes, restos de mantenimiento y materiales, plásticos, latas, tetrapak, cartón, entre otros) se segregan y gestionan según los procedimientos de nuestro SGI, mediante gestores autorizados y con los respaldos de su disposición o valorización.

Indicador	2025	2026 (sept)
Residuos totales (kg)*	**64.383**	**36.626**
Residuos reciclados (kg)	**638**	**7.145**

*Considera residuos peligrosos

Caso destacado: Footprint Alliance (FPA), de pasivo minero a recurso

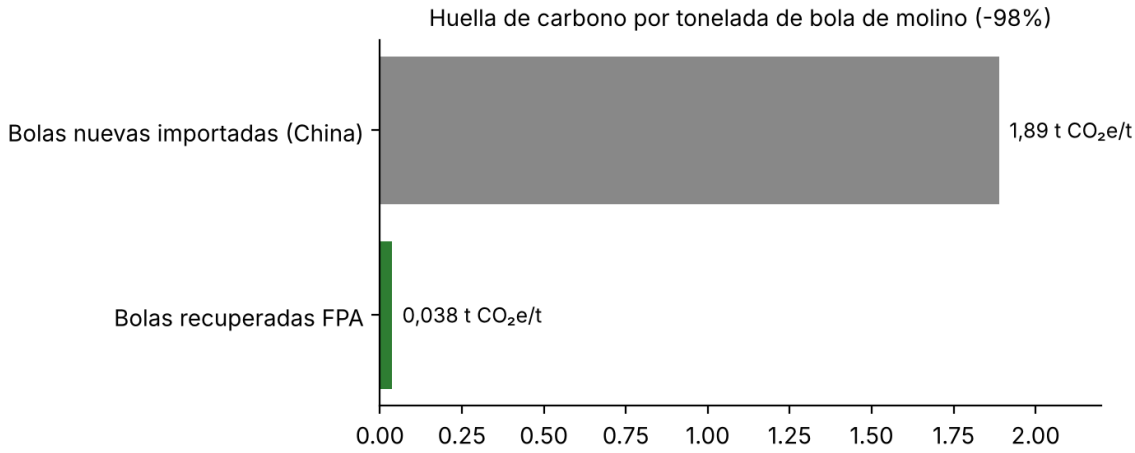
La minería enfrenta el desafío de gestionar sus pasivos ambientales, materiales que durante décadas se consideraron residuos. Footprint Alliance (FPA) es una iniciativa impulsada por TTM y ME Elecmetal para transformarlos en una nueva fuente de valor: procesa descartes de molienda y botaderos de baja ley y, mediante procesos avanzados de selección y segmentación, recupera acero (scrap), bolas de molino y minerales.

En seis años de desarrollo, la alianza llevó su tecnología desde la etapa conceptual hasta un nivel de madurez cercano a la escala industrial (TRL 8), con patentes en tramitación. Desde diciembre de 2024 cuenta con el apoyo de Corfo, a través de un Programa Tecnológico orientado a acelerar su validación y escalamiento, y articula una red de 11 socios tecnológicos, 4 universidades y 58 proveedores en torno a la minería secundaria.

Resultados destacados: *13.149 t de residuos mineros procesados en piloto industrial (2025) · TRL 8 de madurez tecnológica · +10 pruebas de concepto con materiales de distintas faenas de Chile y Perú.*

Entre abril y diciembre de 2025, la Planta Piloto de Nogales (Región de Valparaíso) procesó 13.149 toneladas de residuos mineros provenientes de Teck Carmen de Andacollo. Durante esa operación medimos su huella de carbono bajo la norma ISO 14067 y el GHG Protocol Product Standard, con enfoque “de la cuna a la puerta”

539,5 t CO_2e: huella de la planta piloto (2025, sem. 16–52)	**89,1%** de las emisiones viene del transporte de entrada	**-98%** emisiones por tonelada vs. bola nueva importada



Huella por tonelada: bola de molino recuperada en FPA vs. bola nueva importada desde China.

El resultado es claro: una bola de molino recuperada en FPA genera 0,038 t CO_2e por tonelada, frente a 1,890 t CO_2e de una bola nueva importada desde China. El estudio también mostró que la mayor parte de la huella proviene del transporte del material hacia la planta. Por eso, la siguiente etapa del proyecto es el Módulo Compacto M1C: una solución modular y transportable que permitirá procesar los pasivos directamente en las faenas, sin depender de grandes instalaciones permanentes.



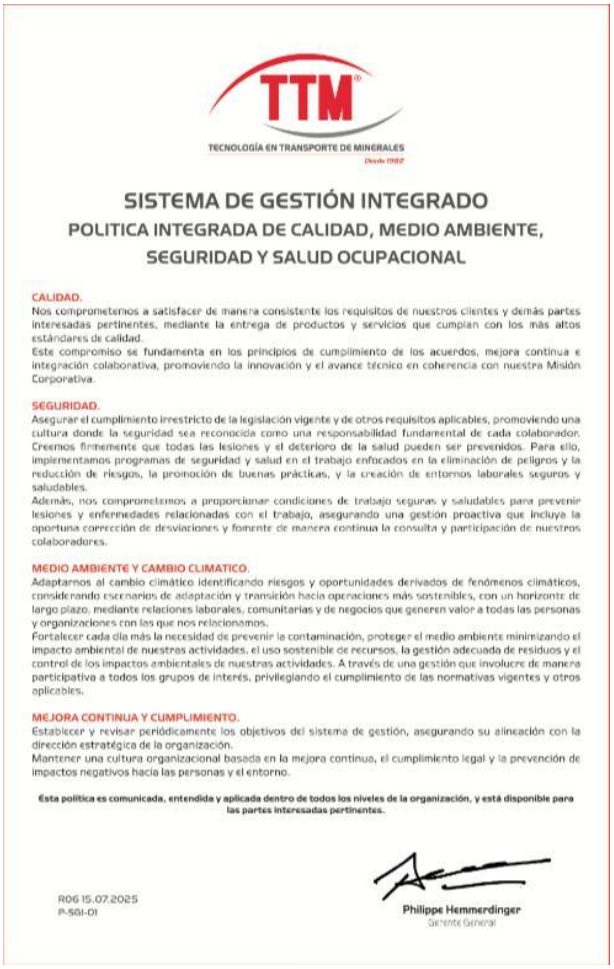
6. Gestión responsable

Sistemas certificados y una cultura de integridad que respaldan nuestro trabajo.

Sistema de Gestión Integrado

El Sistema de Gestión Integrado de TTM está certificado por DNV, uno de los organismos de certificación más reconocidos a nivel internacional, y cubre nuestra casa matriz en Santiago y nuestras sucursales de Antofagasta y Calama. Contamos con certificación ISO 9001 e ISO 14001 de manera ininterrumpida desde 2003, y con ISO 45001 desde 2021. En octubre de 2024 renovamos las tres certificaciones por un nuevo ciclo de tres años, vigente hasta octubre de 2027.

La eficacia del sistema se verifica en dos niveles. Externamente, DNV realiza auditorías de seguimiento durante cada ciclo de certificación. Internamente, nuestra área de Sistemas de Gestión Integrado realiza auditorías periódicas en todos nuestros procesos, que confirman que el sistema está implementado y operando sin desviaciones críticas, e identifican oportunidades de mejora que gestionamos mediante planes de acción.



TECNOLOGÍA EN TRANSPORTE DE MINERALES

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

POLITICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CALIDAD.
Nos comprometemos a satisfacer de manera consistente los requisitos de nuestros clientes y demás partes interesadas pertinentes, mediante la entrega de productos y servicios que cumplan con los más altos estándares de calidad.
Este compromiso se fundamenta en los principios de cumplimiento de los acuerdos, mejora continua e integración colaborativa, promoviendo la innovación y el avance técnico en coherencia con nuestra Misión Corporativa.

SEGURIDAD.
Asegurar el cumplimiento irrestricto de la legislación vigente y de otros requisitos aplicables, promoviendo una cultura donde la seguridad sea reconocida como una responsabilidad fundamental de cada colaborador. Creemos firmemente que todas las lesiones y el deterioro de la salud pueden ser prevenidos. Para ello, implementamos programas de seguridad y salud en el trabajo enfocados en la eliminación de peligros y la reducción de riesgos, la promoción de buenas prácticas, y la creación de entornos laborales seguros y saludables.
Además, nos comprometemos a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, asegurando una gestión proactiva que incluya la oportuna corrección de desviaciones y fomente de manera continua la consulta y participación de nuestros colaboradores.

MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMATICO.
Adaptarnos al cambio climático identificando riesgos y oportunidades derivados de fenómenos climáticos, considerando escenarios de adaptación y transición hacia operaciones más sostenibles, con un horizonte de largo plazo, mediante relaciones laborales, comunitarias y de negocios que generen valor a todas las personas y organizaciones con las que nos relacionamos.
Fortalecer cada día más la necesidad de prevenir la contaminación, proteger el medio ambiente minimizando el impacto ambiental de nuestras actividades, el uso sostenible de recursos, la gestión adecuada de residuos y el control de los impactos ambientales de nuestras actividades. A través de una gestión que involucre de manera participativa a todos los grupos de interés, privilegiando el cumplimiento de las normativas vigentes y otros aplicables.

MEJORA CONTINUA Y CUMPLIMIENTO.
Establecer y revisar periódicamente los objetivos del sistema de gestión, asegurando su alineación con la dirección estratégica de la organización.
Mantener una cultura organizacional basada en la mejora continua, el cumplimiento legal y la prevención de impactos negativos hacia las personas y el entorno.

Esta política es comunicada, entendida y aplicada dentro de todos los niveles de la organización, y está disponible para las partes interesadas pertinentes.

R06 15.07.2025
P-SGI-01

Philippe Hemmerdinger
Gerente General

Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Ética y cumplimiento

En TTM, la integridad se instala desde el primer día. Cada colaborador que se incorpora a la empresa recibe, conoce y firma el conjunto de políticas que definen cómo trabajamos: nuestros Valores (entre ellos la honestidad, entendida como una acción recta y transparente en cada aspecto del trabajo), la Política de Responsabilidad Social, que nos compromete a basar nuestras decisiones en un marco ético y en la normativa vigente; la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional; la Política de Inclusión; y la Política Preventiva del Consumo de Drogas y Alcohol y Calidad de Vida Laboral. Todas están suscritas por el Gerente General y su recepción queda registrada mediante firma electrónica de cada trabajador.

Estamos al día en nuestras obligaciones laborales y previsionales, lo que acreditamos mediante los certificados correspondientes, sin registrar multas ni sanciones asociadas.

Contamos con un Modelo de Prevención de Delitos, en el marco de la Ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, ampliada por la Ley 21.595 de Delitos Económicos. Para que este modelo sea parte de la conducta diaria y no solo un documento, todos nuestros colaboradores participan en capacitaciones de prevención de delitos,

desarrolladas junto a una empresa externa especializada, en las que conocen los riesgos asociados a nuestra actividad y las conductas esperadas.

Promovemos un ambiente laboral respetuoso de la dignidad de las personas, en el que no se acepta ninguna forma de acoso sexual, acoso laboral o violencia en el trabajo. En cumplimiento de la Ley 21.643 (Ley Karin), todos nuestros colaboradores son informados formalmente de los canales disponibles para denunciar estas conductas: un canal interno, verbal o escrito, a cargo de la Gerencia de Personas, con un correo electrónico dedicado, y los canales externos de la Dirección del Trabajo. Además, cada trabajador conoce las vías para reportar incumplimientos laborales, consultas de seguridad social y accidentes ante los organismos competentes.

Representadas y proveedores

Trabajamos con fabricantes internacionales líderes en tecnología para el manejo de minerales, cuya calidad y respaldo técnico son parte central de nuestra propuesta de valor. Evaluamos a nuestros proveedores y contratistas según los criterios de nuestro SGI (calidad, cumplimiento y seguridad) y exigimos a nuestros contratistas en faena los mismos estándares de seguridad que a nuestro propio personal.

Excelencia operacional

En 2026 iniciamos un programa de Excelencia Operacional, impulsado desde la Vicepresidencia y desarrollado en conjunto por las áreas de Operaciones, Sistema de Gestión Integrado, Aseguramiento y Control de Calidad (QA/QC) y Personas. Su objetivo es que procedimientos, capacitación, competencias técnicas y ejecución en terreno funcionen como un sistema único y coherente. Sus principales líneas de trabajo son:

- Procedimientos únicos por actividad, que integran en un solo documento los aspectos operacionales, de calidad y de prevención de riesgos, y definen qué hacer antes, durante y al término de cada trabajo.
- Un plan de capacitación con metodologías que no solo entregan contenidos, sino que verifican que las personas aprendieron y pueden aplicarlos correctamente.
- Competencias técnicas certificadas que nacen directamente de los procedimientos, de modo que procedimiento, capacitación y evaluación "hablen el mismo idioma".
- La evaluación de proveedores y servicios externos como parte integral de cada proceso.

Con este programa buscamos mejorar de forma sostenida la calidad y seguridad de los servicios que entregamos a nuestros clientes.

7. Nuestro compromiso al 2030

Lo que hemos construido nos compromete a ir más lejos.

La sostenibilidad es un camino de mejora continua. Así como en cuatro décadas TTM aprendió a mover mineral de forma cada vez más eficiente, queremos que la próxima década nos encuentre moviéndolo de forma cada vez más segura, limpia e inclusiva. Nuestra visión 2030, y en particular su pilar "Cero Daños", orienta este esfuerzo: cero daños a las personas, al entorno y a la confianza de quienes trabajan con nosotros.

Para avanzar, asumimos los siguientes compromisos:

Compromiso	Qué haremos	Plazo
Cero Daños a las personas	Mantener en cero los accidentes fatales, los accidentes graves y las enfermedades profesionales.	Anual
Medir nuestra huella	Actualizar y verificar externamente la huella de carbono corporativa y publicar nuestros consumos de energía y agua.	2027
Economía circular	Escalar el modelo FPA y avanzar en la trazabilidad y valorización de componentes en desuso.	2028
Más diversidad	Aumentar la participación femenina en nuestra dotación desde el 11% actual a un 20% y mantener la inclusión laboral de personas con discapacidad sobre el mínimo legal.	2030
Gobernanza de sostenibilidad	Designar un responsable de sostenibilidad y una instancia de seguimiento periódico.	2027
Reportar cada año	Publicar este reporte anualmente, ampliando indicadores e incorporando a nuestras filiales.	2027

Agradecemos a quienes hicieron posible este primer reporte y los invitamos a seguir nuestro avance en las próximas versiones.

Anexos

A. Certificaciones

Norma	Alcance	Organismo	Vigencia
ISO 9001:2015	Sistema de Gestión de Calidad	**DNV**	**08/10/24 - 07/10/27**
ISO 14001:2015	Sistema de Gestión Ambiental	**DNV**	**08/10/24 - 07/10/27**
ISO 45001:2018	Seguridad y Salud en el Trabajo	**DNV**	**16/10/24 - 15/10/27**
-	Certificado de adhesión	**Mutual de seguridad**	**01/09/2026 - 01/01/2028**
-	Calificación de proveedores	**SICEP**	**Certificación anual**

B. Contacto

TTM – Tecnología en Transporte de Minerales S.A. · Av. El Arrayán N°1306, Parque Enea, Comuna de Pudahuel · www.web-ttm.com · sostenibilidad@ttmchile.cl